

Profiles Performance Indicator™

to kwestionariusz oceny, który ujawnia indywidualne cechy pracownika istotne dla rodzaju wykonywanej pracy. Cechy te mogą wpływać na kontakty z przełożonymi, współpracownikami oraz zespołem. PPI używany jest głównie do motywowania, coachingu oraz rozwiązywania problemów związanych z procesem selekcji i efektywnością pracowników.

PPI mierzy indywidualny poziom motywacji oraz zachowania związane z efektywnością, jakością pracy, inicjatywą, pracą zespołową, rozwiązywaniem problemów oraz dostosowywaniem się do zmian. Diagnostyka również odporność na stres i sposób radzenia sobie z frustracją i konfliktami. W wyniku procesu oceny powstaje „przewodnik menedżera”, który ma za zadanie pomagać przełożonym w lepszym motywowaniu, wspieraniu i efektywniejszym komunikowaniu się z pracownikiem. Pomaga również przewidzieć i zminimalizować konflikty między współpracownikami oraz dostarcza ważnych informacji o pracownikach pomocnych w prowadzeniu procesu selekcji do zespołów oraz wzmacnianiu ich wydajności.

Dlaczego warto oceniać pracowników z PPI?

Zatrudnienie niesprawdzonego pracownika może wiązać się z dodatkowymi kosztami dla pracodawcy. Niewłaściwa osoba na niewłaściwym stanowisku może generować wiele problemów i powodować trudności w prawidłowym funkcjonowaniu organizacji. PPI daje menedżerom swoistą „instrukcję obsługi” pracowników poprzez obiektywne spojrzenie na wewnętrzne motywacje ich zachowań. Dzięki temu pozwala na lepsze wykorzystanie umiejętności zespołu i zwiększenie efektywności działań.



Na czym polega badanie PPI?

Nasi klienci dostarczają kwestionariusz PPI swoim pracownikom za pośrednictwem Internetu – administrator HR przesyła link do kierownika i jego pracowników. Proces oceny nie powinien być monitorowany, co oznacza, że pracownik może wypełnić kwestionariusz z dowolnego komputera podłączonego do Internetu. System generuje wyniki, do których dostęp mają następnie menedżerowie HR.

Jaki jest następny krok?

Skontaktuj się z nami.

Wyłączny przedstawiciel w Polsce: BIGRAM SA
tel.: (22) 646-94-94; email: profiles@profiles.pl

Czy wiesz, że?

- 23% pracowników nie spełnia oczekiwań pracodawcy, ponieważ nie radzi sobie z emocjami.
- 17% pracowników nie spełnia oczekiwań pracodawcy z powodu braku odpowiedniej motywacji.
- 15% pracowników nie wywiązuje się dobrze ze swoich obowiązków z powodu nieodpowiedniego dopasowania pracy do ich temperamentu.



| | |
|-----------------|---|
| OBSZARY BADANIA | <p>A. Behawioralne wskaźniki zachowań w krytycznych sytuacjach, kompetencje związane z pracą oraz sugestie dotyczące poprawy efektywności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Efektywność • Inicjatywa • Rozwiązywanie problemów • Jakość pracy • Praca zespołowa • Adaptacja do zmian <p>B. Reakcja na stres związany z pracą, frustrację i konflikt</p> <p>C. Motywowanie pracownika</p> <p>D. Siła motywacji</p> |
| CZAS BADANIA | Mniej niż 15 minut |
| RAPORTY | <ul style="list-style-type: none"> • Raport menedżerski - źródło informacji dla menedżerów • Raport indywidualny - źródło informacji dla pracowników • Raport graficzny |
| FORMA | on-line lub papier/ołówek |
| WYNIK | natychmiastowy (w wersji on-line) |

Jaki jest następny krok?

Skontaktuj się z nami.

Wyłączny przedstawiciel w Polsce:

BIGRAM SA

tel.: (22) 646-94-94;

email: profiles@profiles.pl

Profiles  International
 imagine great people®